

# Nieuwsbrief

## Axia College

Nr.2 februari 2019

*Nieuwsbrief van het Axia College Utrechtseweg.*

### Van de schoolleiding

De afgelopen maanden heeft er met name op het gebied van personeel, taxivervoer en het lesrooster het één en ander gespeeld op onze locatie. Ik kan mij voorstellen dat uw zoon of dochter hier thuis met u over heeft gesproken. Ook kan ik mij voorstellen dat u met vragen hieromtrent heeft gezeten of wellicht nog zit. Terugkijkend op deze periode had de informatievoorziening naar u anders gekund zodat u eerder in het proces van bepaalde zaken op de hoogte was gebracht.

Met name op het personeelsgebied staat het onderwijs in Nederland voor een gigantische uitdaging. Er is sprake van een hoge werkdruk en een groot lerarentekort, er zijn veel onderwijsvacatures in Nederland. Dit geldt ook voor ons op het Axia College. Het werken in het VSO is niet voor iedereen weggelegd en helaas redt niet elke docent het in dit type onderwijs. Onderwijskwaliteit staat bij ons hoog in het vaandel, dus naast een uitstekende didacticus, is het beheersen van goede pedagogische kwaliteiten een must. Werken in het VSO is in mijn ogen een stuk zwaarder dan in het regulier onderwijs. Daarnaast hebben wij in het VSO te maken met de CAO van het primair onderwijs. Dit is vreemd, omdat wij niet werken met basisschoolleerlingen. In het voortgezet onderwijs liggen de salarissen voor docenten hoger en staan leerkrachten minder uur voor de klas op jaarbasis. U begrijpt wellicht, dat het VSO dus te maken heeft met een oneerlijke concurrentiepositie t.o.v. het regulier voortgezet onderwijs. Gezien de zwaarte van de baan, de verschillen in beloning, meer contacturen met leerlingen en veel vacatures in Nederland, hebben wij helaas te maken met verloop binnen ons team. U mag ervan uitgaan dat we ons uiterste best doen goed en kwalitatief personeel te vinden en te behouden. Mijn collega's werken elke dag met enorm veel passie en een groot onderwijshart, om kwalitatief goed onderwijs te geven en aan te sluiten bij de onderwijs- en leerbehoeften van uw zoon of dochter. Met elkaar zetten we de schouders eronder en ondanks de personele wisselingen, gaan we vol goede

moed de uitdaging aan om het beste uit onze leerlingen te halen.

Mocht u naar aanleiding van het bovenstaande nog met vragen zitten, wil ik u uitnodigen met mij een afspraak te maken. Dit kan door mij een e-mail te sturen naar: [j.vanzandwijk@axiacollege.nl](mailto:j.vanzandwijk@axiacollege.nl) of door te bellen met: 033-4892020

Jasper van Zandwijk

### Personeel

Onze docent geschiedenis en aardrijkskunde, Katja, gaat eind van deze week met zwangerschapsverlof. Zij zal de rest van dit schooljaar niet meer terugkomen. Katja wordt de eerste periode vervangen door Jorrit de Boer. Jorrit is een ervaren docent. Helaas kan hij niet het hele verlof voor zijn rekening nemen. Dit betekent dat vanaf medio april tot het eind van het schooljaar er nog gezocht wordt naar een vervanger. De komende weken zullen er sollicitatiegesprekken gevoerd worden.

Per 1 maart start een nieuwe biologiedocent op onze locatie, haar naam is Evelien de Wit. Evelien is geen onbekende voor een groot aantal leerlingen en collega's. Zij heeft afgelopen schooljaar ruim een halfjaar ziektevervangings op onze locatie voor haar rekening genomen.

### Nieuw telefoonnummer

Vandaag heeft het Axia College nieuwe telefoons en een nieuw telefoonnummer in gebruik genomen. Voor alle locaties geldt hetzelfde telefoonnummer:  
**033 – 4892020**

U krijgt dan een keuzemenu waarmee u de gewenste locatie kunt bereiken:

- Kies 1 voor het aanmeldpunt
- Kies 2 voor locatie vmbo (Vondellaan)
- Kies 3 voor locatie onderbouw (Utrechtseweg)
- Kies 4 voor locatie bovenbouw (Liendertseweg)

## Schoolfeest

Het schoolfeest van afgelopen vrijdag 18 januari was zeer geslaagd. Met een opkomst van 55 leerlingen heerste er in de school een gezellige maar vooral feestelijke stemming. Diverse lokalen waren omgetoverd tot bijvoorbeeld een gameroom, chillruimte en bioscoop. En DJ Lorenzo heeft in de centrale hal de leerlingen aan het dansen gekregen. Al met al, voor herhaling vatbaar!!



## PBS

Op het Axia College wordt gewerkt met een positieve pedagogische aanpak. Deze aanpak heet Positive Behavior Support (PBS) en is gebaseerd op het stimuleren van gewenst gedrag.

Na de voorjaarsvakantie wordt er op onze locatie gestart met het werken aan de eerste gedragsverandering: *Ik ben fatsoenlijk in mijn taalgebruik.*

Op dit moment is het team druk bezig de bijbehorende lessen voor te bereiden. Ook wordt er een menu van beloningen en consequenties gemaakt. Goed gedrag wordt beloond, ongewenst gedrag zoveel mogelijk genegeerd. De beloning van goed gedrag wordt bekrachtigd met een 'token', bij ons op locatie door middel van een lichtblauwe munt, die in een verzamelbuis wordt gedaan. Deze bekrachtiging is met name belangrijk in de fase van het aanleren van het goede gedrag; uiteindelijk is het de bedoeling dat de leerling het goede gedrag ook zonder zo'n token laat zien. Als de buis vol is, krijgt de hele groep een van tevoren afgesproken beloning.

Wilt u meer weten over deze aanpak? Kijkt u dan op de website [www.swpbs.nl](http://www.swpbs.nl)

## 15 maart landelijke stakingsdag

Het Nederlandse onderwijs gaat plat op vrijdag 15 maart. Het wordt de eerste keer dat het hele onderwijs het werk neerlegt, van basisscholen tot universiteiten.

Het is belangrijk dat er serieus in onderwijs wordt geïnvesteerd omdat het met forse en urgente problemen kampt. Zo dreigt het lerarentekort alleen

maar groter te worden. Leerlingen en onderwijspersoneel zijn hiervan de dupe. Uit een nieuwe enquête van de AOb (algemene onderwijsbond) blijkt dat het lerarentekort het Nederlandse onderwijs ontregelt. Leraren, onderwijsondersteuners en directeurs werken massaal door bij ziekte en zijn voortdurend invallers aan het zoeken of aan het inwerken. Het is dan ook van groot belang dat hiervoor oplossingen worden gevonden. Naast een eerlijk salaris voor werknemers en het verminderen van de werkdruk, ligt de focus ook op andere issues. Zoals het het ongedaan maken van bezuinigingen, verdere investeringen in de kwaliteit van onderwijs en meer en betere voorzieningen in de klas (bijv. ondersteuning en ICT-voorzieningen).

Op dit moment wordt de actiebereidheid onder het personeel van onze locatie gepeild. U kunt er voorzichtig van uitgaan dat 15 maart de deuren van onze school dicht zullen blijven. Ik houd u vanzelfsprekend op de hoogte.

## Belangrijke data

### **Februari:**

Week 7 :E-OPP gesprekken + rapport periode 1  
25 t/m 01-03: Voorjaarsvakantie

### **Maart:**

12-03: Studiedag (leerlingen vrij)